労働者派遣事業に係る情報公開

ケービックス株式会社

「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護に関する法律」第23条第5項の規定 に従い、令和6年度の労働者派遣事業に係る情報を以下の通りお知らせいたします。

1. 雇用実績及び料金に関する事項(本社)

雇用美績及O料金に関する事項(本社) 										
事業所	所 ケービックス株式会社 本社									
住 所	住 所 371-0855 群馬県前橋市問屋町1-10-3									
派遣労働者の人数		134	人	マージン率	× *	25.7 %				
派遣先の人数		102 件		福利厚生	Ē	健康診断				
派遣料金の平均額/人 派遣社員の平均賃金			15, 163 11, 262	数	教育訓練に関する事項		マナー研修(接遇・応対) PC基本・応用研修			
雇用安定措置を										
			第1号 派遣先 直接雇用 要請	派遣先 で雇用	第2号 新たま 派遣先 の提供	新たな 派遣先 で就業	第3号 派遣元 で無期 雇用	第4号 その他		
3年見込	3年見込み		1	1	0	0	0	0		
2年半か	2年半から3年未満見込み		0	0	0	0	0	0		
2年から	2年から2年半未満見込み		0	0	0	0	0	0		
1年半か	1年半から2年未満見込み		0	0	0	0	0	0		
1年から	1年から1年半未満見込み		0	0	0	0	0	0		
1年未満見込み		0	0	4	4	1	0			

2. 雇用実績及び料金に関する事項 (東京)

推用美額及い科金に関する事項(東京)											
事業所	ケービックン	ス株式会社	東京支店								
	104-6222		区晴海1−8−12								
任所	住 所 トリトンスクエアオフィスタワー Z 22階										
派遣労働者の人数		12 人		マージン率 💥			21.9 %				
派遣先の人数			8 件		福利厚生		健康診断				
派遣料金の平	派遣料金の平均額/人		19,621 円			教育訓練に関する事項			マナー研修(接遇・応対)		
派遣社員の	派遣社員の平均賃金		15,325 円		教目訓練に関りる事項		PC基本・応用研修				
雇用安定措置を	講じた人数										
			第1号 派遣先 直接雇用 要請	派遣で雇		第2号 新たな 派遣先 の提供	新たな 派遣先 で就業		第3号 派遣元 で無期 雇用	第4号 その他	
3年見込み		0		0	0	0		0	0		
2年半から3年未満見込み		0		0	0	0		0	0		
2年から2年半未満見込み		0		0	0	0		0	0		
1年半から2年未満見込み		0		0	0	0		0	0		
1年から1年半未満見込み		0		0	0	0		0	0		
1年未満見込み		0		0	0	0		0	0		

3. 雇用実績及び料金に関する事項(大阪)

事業所	立に関する事 ケービック:		大阪支社								
住所											
派遣労働者の人数			1 人			マージン率 ※			20.2 %		
派遣先の人数		1 件		件	福利厚生			健康診断			
派遣料金の平均額/人 派遣社員の平均賃金			14, 169 円 11, 309 円		教育訓練に関する事項		マナー研修(接遇・応対) PC基本・応用研修				
雇用安定措置を講じた人数											
			第 1 号 派遣先 直接雇用 要請	派遣先 で雇用	L	第2号 新たな 派遣先 の提供	新たな 派遣先 で就業	j	第3号 派遣元 で無期 雇用	第4号 その他	
3年見込み			0	()	0	0		0	0	
2年半から3年未満見込み		0	()	0	0		0	0		
2年から2年半未満見込み		0	()	0	0		0	0		
1年半から2年未満見込み		0	()	0	0		0	0		
1年から1年半未満見込み		0	()	0	0		0	0		
1年未満見込み		0	()	0	0		0	0		

4. 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

キャリアコンサルティング相談窓口	027-253-3361
------------------	--------------

5. 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別等

労使協定の有無	有・無 協定の有効期間の終期:2026年 3月 31日
労使協定の対象となる派遣労働者の範囲	就業規則で定める全ての派遣労働者

※ マージン率について

以下の計算式にて算出しています。

マージン率 = 派遣料金の平均額 - 派遣労働者の賃金の平均額 派遣料金の平均額 (小数点以下一位未満を四捨五入)